

Обращение членов наблюдательного совета к общему собранию участников Ассоциации «Национальная база медицинских знаний».

Уважаемые коллеги!

Нашей Ассоциации еще нет и года, но мы серьезно продвинулись в реальной работе (пилотные проекты в регионах, прототип оператора биомедданных, защита концепции комплексного проекта в НТИ и др.). Считаем необходимым увеличить кратно темпы развития, потому что мы работаем над стратегической задачей в жесткой конкурентной мировой среде и **“запасов времени на дальнейшую раскачку, на утряску и увязки просто нет”** (В.В.Путин, послание Федеральному собранию 2019 г.).

Для обеспечения таких темпов по реализации целей и приближения к спроектированному образу будущего необходимы качественно новые формы организации и подходы, которые мы предлагаем сформулировать и закрепить в Манифесте НБМЗ.

1. В НБМЗ складывается новая форма организованности (отчасти как развитие традиционной, артельной формы в условиях современности). Согласуясь в рамках неформальных процедур, активные группы/люди действуют одновременно и самостоятельно по направлениям, которые они же сами и определили.
2. Любой документооборот и формальности являются вторичными и их единственная задача обеспечить соответствие деятельности НБМЗ законодательству РФ.
3. Деятельность и участие в НБМЗ являются полностью открытыми, но каждый сам отвечает себе на вопрос «зачем мне НБМЗ», а НБМЗ спрашивает его **«зачем ты нужен в НБМЗ»**... Членство в Ассоциации оформляется при согласовании этих двух позиций в рамках установленной процедуры вступления.
4. Степень информированности и вовлеченности в деятельность каждый определяет для себя самостоятельно. Ассоциация обеспечивает работу новостной ленты на сайте, ведение страницы в ФБ и общую группу в «ватсап» (Набсовет + Актив) для вступления в которую нужно только заявленное желание в виде обращение к модераторам группы (при этом у модераторов есть право исключить или временно заблокировать из группы любого, нарушающего правила общения после одного предупреждения).
5. Авторитет и не формальный рейтинг зависят только от компетенций участника и его вклада в общее дело. В НБМЗ и в группах нет и не может быть «начальников», но есть лидеры. Лидер этот тот к кому прислушиваются и он остается им до тех пор - пока к нему прислушиваются.... Никаких формальных закреплений статуса не существует и не может существовать.
6. **«Никто никому поумолчанию ничего не должен»** - Ассоциация строится по принципу отношений «взрослый – взрослый» и взаимные обязательства

возникают только при взаимном согласии и сформулированных явным образом договоренностях.

7. При работе в группах каждый (поопределению) имеет право донести свою позицию, но далее культура и правила работы определяются самой группой. Соответственно, никто не сможет удержаться в группе, находясь в контркультуре с ней и отказываясь признавать ее правила.
8. Интересы и путь Ассоциации не равны сумме интересов и путей ее участников. Цели, задачи и образ будущего НБМЗ закреплены в Уставе и дорожной карте, разработанной при инициировании создания Ассоциации ее учредителями. Изменение и трансформация их возможна только совместно с участием и согласием сообщества участников Ассоциации. «Особое мнение» по ним означает, что кто-то ошибся дверью, фракционная борьба не является ценностью Ассоциации и будет уничтожаться в зародыше.

Для удержания данной рамки мы постоянно, открыто и совместно уточняем и согласуем образ будущего, решаем что хорошо, а что плохо, наши ценности и принципы находятся в постоянном развитии и совершенствовании.

Соответственно, нам нужны новые коммуникативные модели! Продолжить их разработку предлагаем сборкой экспертного сообщества НБМЗ, заместивне запустившуюся иерархическую модель НТС (научно-технического совета) в отличие от запустившихся и осуществляющих успешную работу групп, собравшихся по данным принципам.

В случае успешного развития данной модели такое сообщество дополнительно к экспертной деятельности станет де-факто органом управляющим Ассоциацией НБМЗ, а Наблюдательный совет перейдет в форму «Совета старейшин» и останется хранителем культурного кода и главной стратегической линии Ассоциации НБМЗ (при этом вырабатывать и трансформировать их будет все равно само сообщество НБМЗ).

Приглашаем принять активное участие в проектировании и создании экспертного сообщества, основанного на предлагаемых принципах деятельности Ассоциации и в коллективной разработке Манифеста НБМЗ. Для заявления о готовности войти в соответствующую рабочую группу необходимо просто написать об этом на адрес: info@nbmz.ru.

Председатель Наблюдательного Совета НБМЗ

Степанов В.И.

Генеральный директор Ассоциации НБМЗ

Зингерман Б.В.

**Члены наблюдательного
совета:**

Алмазов А.А.

**Дирекция и Актив рабочих групп
НБМЗ:**

Абгарян М.Г.

Будова А.П.

Бледжанц Г.А.

Горбунов И.И.

Гришков А.П.

Гусев А.В.

Жабицкий М.Г.

Данилов М.В.

Никитин А. А.

Романова О.А.

Сапрыкина В.В.

Сорокин С.Ю.